

# U San Marcos

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE  
LOS RECURSOS HUMANOS

ALIADO ACADÉMICO  
EN ARGENTINA:

UNIVERSIDAD  
**SIGLO 21**



**#1** EN EDUCACIÓN  
**VIRTUAL**

Somos  
*esencial*<sup>®</sup>  
COSTA  
RICA

Nuestros programas Internacionales forman parte de la alianza de la **Universidad San Marcos** con la **Universidad Siglo 21 en Argentina**, institución de alto prestigio en la educación superior privada en el país, con más de 25 años de experiencia posee una comunidad de más de 67.000 estudiantes y más de 23.000 egresados. Enfocada en la búsqueda por crear programas educativos que desarrollen las competencias laborales de alta demanda en el mercado.

## DESCRIPCIÓN

El programa busca desarrollar competencias a través:

- Capacidad de poder analizar las distintas decisiones de recursos humanos según el impacto ecológico que conlleva cada una de ellas.
- Competencia Técnico Funcional en gestión del ingreso de recursos a la organización.
- Competencia Técnico Funcional para llevar adelante el desarrollo de recursos humanos en la organización.
- Habilidad para imaginar escenarios futuros y formular acciones y estrategias orientadas a mejorar el posicionamiento del área dentro de la empresa o de la empresa en el mercado.

## DIRIGIDO A:

Profesionales de RRHH y a quienes estén interesados en adquirir las herramientas para gestionar Recursos Humanos, tanto en posiciones ejecutivas, como en el rol de emprendedores o profesionales de diversas carreras.

## PERFIL DEL EGRESADO:

El egresado desarrollará la capacidad para analizar las relaciones existentes entre el efecto del contexto de cambio, su impacto en el marco de la estrategia local de América Latina y el rol de la dirección de RRHH en la provisión de recursos competitivos en cada ámbito local. Desarrollar una visión estratégica sobre el role del área de Gestión de RRHH, a través de contenidos de alto impacto y el desarrollo de un pensamiento sistémico, a su propio posicionamiento dentro de un marco estratégico definido con una propuesta de valor en lo referente a estrategias de manejo del capital humano.

## DURACIÓN:

4 meses

## TITULACIÓN:

Certificación Internacional en Gestión Estratégica de los Recursos Humanos



Universidad San Marcos



@usanmarcoscr



Usanmarcoscr



USANMARCOSCR



@USANMARCOSCR



# PLAN DE ESTUDIO

## MODULO

## CONTENIDOS

### MODULO I

#### • DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

- La evolución del área de Recursos Humanos.
- Desafíos de recursos humanos.
- Recursos humanos ágil.
- Contribución del área de Recursos Humanos.

### MODULO II

#### • INCORPORANDO EL CAPITAL HUMANO

- Tendencias del Capital Humano y de Atracción y Selección.
- Flujo Organizacional.
- Entrevistas de selección de personal.
- Propuesta de valor al empleado (PVE) y la socialización del nuevo empleado.

### MODULO III

#### • DESARROLLANDO EL CAPITAL HUMANO

- Gestión del Capital humano en el siglo XXI.
- Liderazgo y desarrollo del Capital humano.
- Feedback conversaciones para el desarrollo.
- Planeamiento de la gestión del talento.

### MODULO IV

#### • PLANEAMIENTO DEL CAPITAL HUMANO Y LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LAS COMPENSACIONES

- Diseño Organizacional, contexto estratégico para el planeamiento del capital humano.
- Marco General de análisis de la gestión de las compensaciones.
- Implementación de un sistema de compensaciones.
- De las Herramientas al Negocio.



4000-8726



usanmarcos.ac.cr